Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

15 juin 2010

Also available in English

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Règlements salariaux, analyses et tableaux des données salariales d'**avril 2010** 1

Négociations clés en cours et à venir 14

Principaux arrêts de travail 19

Nouvel outil électronique pour la prévention des lésions musculosquelettiques 19

Guide de prévention de la violence dans le lieu de travail 20

À paraître dans le prochain numéro 20

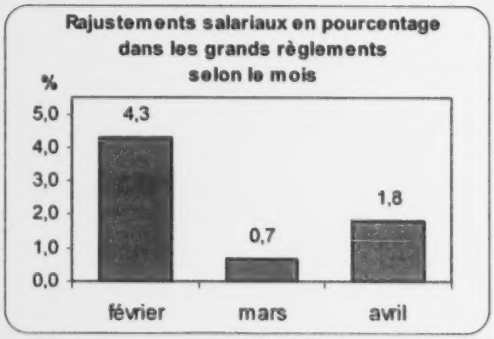
Pour plus d'information 20

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 21

Règlements salariaux
visant 500 employés ou plus

Avril 2010

Les principales conventions collectives ratifiées en avril 2010 ont donné lieu à des rajustements salariaux du taux du salaire de base de 1,8 % par année pendant la durée des conventions. Ces données sont basées sur l'examen de 31 conventions visant 90 540 employés.



Lors des précédentes négociations, les rajustements salariaux s'établissaient à 4,2 % en moyenne. Il s'agit d'une moyenne supérieure à celle enregistrée au cours des ententes courantes. En avril 2010, la durée moyenne des conventions était de 22,0 mois, comparativement à 30,7 mois au cours des ententes précédentes.

Au cours des 4 premiers mois de l'année 2010 (de janvier à avril), 255 780 employés obtiennent des augmentations salariales de 2,0 % dans le cadre de 96 conventions.

Le secteur public ratifie la grande majorité des conventions et compte la plus forte concentration d'employés. Dans ce secteur, 80 730 employés visés par 25 conventions reçoivent des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne. Dans le secteur privé, 9 810 employés visés par 6 conventions obtiennent des rajustements de 2,2 % en moyenne.

Canada

Le secteur public ratifie la grande majorité des conventions et compte la plus forte concentration d'employés. Dans ce secteur, 80 730 employés visés par 25 conventions reçoivent des rajustements salariaux de 1,8 % en moyenne. Dans le secteur privé, 9 810 employés visés par 6 conventions obtiennent des rajustements de 2,2 % en moyenne.

En Alberta, dans le secteur public, 18 conventions visant 34 370 employés donnent lieu à des rajustements salariaux de 3,1 % en moyenne; dans le secteur de l'éducation, 26 080 employés visés par 16 conventions obtiennent des rajustements de 2,9 % en moyenne; 6 700 employés de l'Université de l'Alberta visés par une seule convention reçoivent des rajustements de 3,1 % en moyenne, et 1 590 agents de police de la ville d'Edmonton visés par une seule convention obtiennent des augmentations salariales de 5,9 % en moyenne. Les résultats enregistrés en Alberta sont largement compensés par la convention ratifiée entre le gouvernement de la Colombie-Britannique et 29 000 fonctionnaires faisant l'objet d'un gel salarial. Le gouvernement de la Saskatchewan signe également une convention avec 10 000 employés du secteur public qui obtiennent des gains salariaux de 1,8 % en moyenne.

Dans le secteur privé, en Ontario, 8 270 employés visés par 4 conventions obtiennent des gains salariaux de 2,4 % en moyenne (y compris 6 000 travailleurs du métal en feuilles qui reçoivent 2,4 % de rajustements salariaux, à l'échelle de la province).

Si l'on examine les sphères de compétence, le Québec enregistre la plus forte moyenne d'augmentation annuelle au taux de 3,8 % (une seule convention de l'Université de Montréal). La Colombie-Britannique affiche le plus faible rajustement (2 conventions donnent lieu à un gel salarial : le Gouvernement de la Colombie-Britannique susmentionné et BC Hydro).

Si l'on observe les secteurs d'activité, le secteur des services publics enregistre la plus faible moyenne d'augmentation annuelle au taux de 0,0 % (une seule convention qui donne lieu à un gel salarial à BC Hydro); le secteur de l'éducation affiche le rajustement salarial le plus élevé au taux de 3,0 % (18 conventions visant 35 530 employés).

L'abbréviation « IVC » que l'on retrouve dans les tableaux suivants représente l'indemnité de vie chère.

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le mois

	2010		
	février	**mars**	**avril**
Secteurs			
Secteur public	4,8	0,2	1,8
Secteur privé	1,1	1,9	2,2

	2010		
	février	mars	avril
Toutes les industries/sphères de compétence			
Rajustements annuels moyens	4,3	0,7	1,8
Sans IVC	4,4	0,7	1,8
Avec IVC	1,2	1,9	1,2
Moyenne annuelle de 1re année	4,3	0,5	1,7
Sans IVC	4,4	0,5	1,7
Avec IVC	1,6	1,4	0,0
Industries			
Industries primaires	0,8	-	-
Services publics	-	2,9	0,0
Construction	1,3	2,0	2,4
Fabrication	0,4	1,4	1,2
Commerce de gros et de détail	1,9	1,9	-
Transport	4,5	2,3	-
Information et culture	-	0,0	-
Éducation, santé et services sociaux	4,8	0,1	3,0
Loisirs et hôtellerie	-	2,4	1,2
Administration publique	4,3	2,9	0,8
Sphères de compétence			
Terre-Neuve-et-Labrador	1,1	-	-
Nouvelle-Écosse	1,9	-	-
Nouveau-Brunswick	3,2	-	-
Québec	2,0	1,8	3,8
Ontario	1,8	2,0	2,5
Manitoba	3,5	2,8	-
Saskatchewan	-	-	1,8

	2010		
	février	mars	avril
Alberta	5,8	3,3	3,1
Colombie-Britannique	-	0,1	0,0
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	-	-	-
Code canadien du travail, partie I	-	1,7	-
Sphère de compétence fédérale	-	1,7	-

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon le trimestre

	2009			2010
	2e	3e	4e	1er
Secteurs				
Secteur public	2,8	2,2	2,3	2,2
Secteur privé	1,9	1,6	1,6	1,8
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	2,7	1,9	2,1	2,1
Sans IVC	2,7	2,0	2,1	2,1
Avec IVC	2,8	0,8	1,8	1,5
Moyenne annuelle de 1re année	2,6	1,8	2,1	2,0
Sans IVC	2,6	1,9	2,2	2,0
Avec IVC	2,3	0,0	1,7	1,5
Industries				
Industries primaires	-	-	-	0,8
Services publics	3,0	3,0	2,4	2,9
Construction	3,7	4,2	2,5	1,9
Fabrication	1,8	1,2	1,2	1,2
Commerce de gros et de détail	2,0	1,9	1,7	1,9

	2009			2010
	2e	3e	4e	1er
Transport	1,7	0,3	2,1	3,7
Information et culture	2,2	3,1	1,9	0,0
Finance et services professionnels	2,8	2,9	2,2	-
Éducation, santé et services sociaux	2,9	2,7	2,4	2,1
Loisirs et hôtellerie	1,5	1,9	-	2,4
Administration publique	2,4	2,0	2,4	2,8
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	5,0	-	-	1,1
Nouvelle-Écosse	-	3,4	2,3	2,1
Nouveau-Brunswick	-	6,0	-	2,6
Québec	2,8	-	2,1	1,9
Ontario	2,5	2,2	1,9	1,9
Manitoba	3,4	-	2,4	3,3
Saskatchewan	-	4,8	-	-
Alberta	4,5	4,5	4,5	5,6
Colombie-Britannique	2,8	2,9	2,5	0,2
Territoires	2,4	-	-	-
Multiprovince	-	3,0	-	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	1,7	1,7	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	1,3	0,3	2,0	1,7
Sphère de compétence fédérale	1,6	0,8	1,8	1,7

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon l'année

	2007	2008	2009	2010
Secteurs				
Secteur public	3,4	3,5	2,5	2,0
Secteur privé	3,2	2,5	1,8	1,9

	2007	2008	2009	2010
Toutes les industries/sphères de compétence				
Rajustements annuels moyens	3,3	3,2	2,4	2,0
Sans IVC	3,3	3,4	2,4	2,0
Avec IVC	3,4	1,7	2,3	1,5
Moyenne annuelle de 1re année	3,9	3,6	2,5	1,9
Sans IVC	3,9	3,8	2,6	1,9
Avec IVC	3,5	1,9	1,9	1,2
Industries				
Industries primaires	4,6	4,3	2,5	0,8
Services publics	3,9	2,3	3,0	1,0
Construction	3,4	5,4	3,7	2,1
Fabrication	2,5	1,1	1,6	1,2
Commerce de gros et de détail	2,4	2,8	1,8	1,9
Transport	2,7	3,1	1,1	3,7
Information et culture	3,0	2,0	2,1	0,0
Finance et services professionnels	3,6	2,8	2,6	-
Éducation, santé et services sociaux	3,5	3,8	3,0	2,3
Loisirs et hôtellerie	3,3	1,9	2,0	2,2
Administration publique	3,4	2,8	2,1	1,0
Sphères de compétence				
Terre-Neuve-et-Labrador	1,6	5,0	5,0	1,1
Île-du-Prince-Édouard	2,8	3,0	3,6	-
Nouvelle-Écosse	3,0	4,0	2,9	2,1
Nouveau-Brunswick	2,5	3,7	6,0	2,6
Québec	3,2	2,4	2,2	2,7
Ontario	3,1	2,6	2,4	2,0
Manitoba	3,0	3,4	2,9	3,3

	2007	2008	2009	2010
Saskatchewan	4,1	5,1	5,0	1,8
Alberta	4,9	4,8	4,5	4,4
Colombie-Britannique	3,0	2,7	2,8	0,1
Territoires	3,0	4,4	2,4	-
Multiprovince	3,0	-	3,0	-
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	2,8	2,9	1,7	-
Code canadien du travail, partie I	2,7	2,9	1,2	1,7
Sphère de compétence fédérale	2,8	2,9	1,6	1,7

***Note** : Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à avril.*

Moyennes annuelles des rajustements salariaux en pourcentage selon les secteurs public et privé, données chronologiques depuis 1990

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
1990	5,6	5,7	5,6
1991	3,4	4,4	3,6
1992	2,0	2,6	2,1
1993	0,6	0,8	0,7
1994	-0,0	1,2	0,3
1995	0,6	1,4	0,9
1996	0,5	1,7	0,9
1997	1,1	1,8	1,4
1998	1,6	1,8	1,7
1999	1,9	2,7	2,2
2000	2,5	2,4	2,5
2001	3,4	3,0	3,3
2002	2,9	2,6	2,8
2003	2,9	1,2	2,5
2004	1,4	2,3	1,8

Année	Public	Privé	Les deux secteurs
2005	2,3	2,5	2,3
2006	2,6	2,3	2,5
2007	3,4	3,2	3,3
2008	3,5	2,5	3,2
2009	2,5	1,8	2,4
2010	2,0	1,9	2,0

***Note :** Les données pour 2010 englobent les mois de janvier à avril.*

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

AUTRES TABLEAUX DÉTAILLÉS

Des tableaux plus détaillés (format PDF, 256 Ko) indiquent le nombre de conventions, le nombre d'employés et la durée selon le mois, le trimestre et l'année pour les secteurs public et privé, les sphères de compétence et les industries.

Les principales ententes conclues en avril 2010

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Services publics				
BC Hydro à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Fraternité internationale des ouvriers en électricité (FAT-COI/CTC) employés des services publics; employés des centrales éléctriques	1 960	0,0	24,0	31 mar 2012
1 convention	**1 960**	**0,0**	**24,0**	
Construction				
Independent Plumbing and Heating Contractors Association Toronto et autres centres, Ontario Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs	500	2,5	36,0	30 avr 2013
Metropolitan Plumbing and Heating Contractors Association Toronto et autres centres, Ontario Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada (FAT-COI/CTC) plombiers et tuyauteurs	890	2,4	36,0	30 avr 2013
Ontario Sheet Metal and Air Handling Group à l'échelle de la province, Ontario Association internationale des travailleurs du métal en feuilles (FAT-COI/CTC) travailleurs du métal en feuilles	6 000	2,4	36,0	30 avr 2013
Toronto-Residential Air Handling Group Toronto, Ontario Association internationale des travailleurs du métal en feuilles (FAT-COI/CTC) travailleurs du métal en feuilles	880	2,6	36,0	30 avr 2013
4 conventions	**8 270**	**2,4**	**36,0**	

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Fabrication				
U.S. Steel Canada Inc. - Lake Erie Works Nanticoke, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier, de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes (FAT-COI/CTC) employés de production	790	1,2*	44,5	15 avr 2013
1 convention	**790**	**1,2**	**44,5**	
Éducation, santé et services sociaux				
Black Gold Regional Division No. 18 Nisku, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	550	2,9	12,0	31 aoû 2012
Calgary Board of Education Calgary, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés d'entretien des bâtiments; employés d'extérieur	700	2,9	12,0	31 aoû 2011
Calgary Roman Catholic Separate School Distrist No. 1 Calgary, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	2 890	2,9	12,0	31 aoû 2012
Calgary School District No. 19 Calgary, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	6 520	2,9	12,0	31 aoû 2012
Chinook's Edge School Division No. 73 Red Deer et comté de Mountain View, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	640	2,9	12,0	31 aoû 2012
Edmonton Catholic Separate School District No. 7 Edmonton, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	2 030	2,9	12,0	31 aoû 2012

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Edmonton Catholic Separate School District No. 7 Edmonton, Alberta Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (CTC) employés de bureau et techniciens; auxiliaires à l'enseignement	900	2,9	12,0	31 août 2011
Edmonton School District No. 7 Edmonton, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	4 950	2,9	12,0	31 août 2012
Edmonton School District No. 7 Edmonton, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) concierges	800	2,9	12,0	31 août 2011
Edmonton School District No. 7 Edmonton, Alberta Syndicat canadien de la fonction publique (CTC) employés de bureau; employés de service; employés des services techniques	2 000	2,9	12,0	31 août 2011
Elk Island Public Schools Regional Division No. 14 Elk Island, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	1 010	2,9	12,0	31 août 2012
Lethbridge School District No. 51 Lethbridge, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	500	2,9	12,0	31 août 2012
Parkland School Division No. 70 Stony Plain, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	560	2,9	12,0	31 août 2012
Red Deer School District No. 104 Red Deer, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	580	2,9	12,0	31 août 2012

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Rocky View School Division No. 41 Rocky View, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	950	2,9	12,0	31 août 2012
Université de Montréal Montréal, Québec Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (CSN) chargés de cours	2 750	3,8	8,0	31 jul 2013
University of Alberta Edmonton, Alberta University of Alberta Non-Academic Staff Association (Synd. ind. local) employés des services administratifs et de soutien	6 700	3,1	12,0	31 mar 2012
Wolf Creek School Division No. 72 Ponoka, Alberta Alberta Teachers' Association (Synd. ind. national) enseignants à l'élémentaire et au secondaire	500	2,9	12,0	31 août 2012
18 conventions	**35 530**	**3,0**	**11,7**	
Loisirs et hôtellerie				
White Spot Limited Vancouver et autres centres, Colombie-Britannique Synd. nat. de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres trav. et travailleuses du Canada (TCA Canada) (CTC) employés de restaurants	750	1,2	36,0	15 jan 2013
1 convention	**750**	**1,2**	**36,0**	
Administration publique				
Gouvernement de la Colombie-Britannique à l'échelle de la province, Colombie-Britannique Syndicat des fonctionnaires provinciaux et de service de la Colombie-Britannique (CTC) employés de bureau; employés des services techniques; employés des services et préposés à l'entretien	29 000	0,0	24,0	31 mar 2012

Industrie, employeur, emplacement, syndicat et unité de négociation	Nombre d'empls.	Rajust. ann. moy. en % *IVC	Durée (mois)	Date d'expiration
Gouvernement de la Saskatchewan à l'échelle de la province, Saskatchewan Syndicat de la Fonction publique et des employés généraux de la Saskatchewan (CTC) employés des services administratifs et de soutien; employés de service; employés des services techniques	10 000	1,8	36,0	30 sep 2012
Regional Municipality of York Police Services Board Newmarket, Ontario The York Regional Police Association (Synd. ind. local) agents de police	1 440	3,0	36,0	31 déc 2012
Regional Municipality of York Police Services Board Newmarket, Ontario The York Regional Police Association (Synd. ind. local) employés de bureau	520	3,0	36,0	31 déc 2012
Ville de Mississauga Mississauga, Ontario Association internationale des pompiers (FAT-COI/CTC) pompiers; mécaniciens; employés de bureau	690	3,0	12,0	31 déc 2010
Ville d'Edmonton Edmonton, Alberta Edmonton Police Association (Synd. ind. local) agents de police	1 590	5,9	23,9	18 déc 2010
6 conventions	**43 240**	**0,8**	**27,1**	
Conventions avec IVC - 1 convention	**790**	**1,2**	**44,5**	
Conventions sans IVC - 30 conventions	**89 750**	**1,8**	**21,8**	
Toutes les conventions - 31 conventions	**90 540**	**1,8**	**22,0**	

Les grands règlements salariaux visent les unités de négociation de 500 employés ou plus. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter les Notes techniques (format PDF, 200 Ko).

Source : Direction de la politique stratégique, de l'analyse et de l'information sur les milieux de travail, Programme du travail, RHDCC.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Société canadienne des postes	STTP	6 000	ARB	sep 09
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	3 870	N	nov 09
Saskatchewan Telecommunications	SCEP	3 460	N	mar 10
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
British Columbia Maritime Employers Association	ILWU Canada	4 500	MED	mar 10
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 910	CO	déc 09
NAV CANADA	FIOE/ IPFPC	1 620	N	aoû 09 / avr 10
Chemin de fer Canadien Pacifique	FIOE/ Teamsters Canada	1 500	N/PR	déc 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationales	1 150	MED	jun 09
TELUS Communications (Qc) Inc.	SCFP	1 010	CO	déc 09
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	CO	déc 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	830	PR/CO	déc 08
Jazz Air, société en commandite	SAABC	780	MED	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux	Divers syndicats	174 820	N	mar 10
Comité patronal de négociation pour les commissions scolaires	Divers syndicats	108 270	N	mar 10
Gouvernement du Québec	Divers syndicats	68 990	N	mar 10
Comité patronal de négociation des collèges	Divers syndicats	28 850	N	mar 10
Saskatchewan Association of Health Organizations	Health Sciences Association of Saskatchewan/ SCFP/SFPS/UIES	27 500	CO/N	mar 08 / mar 09
Alberta Health Services	UNA	23 500	MED	mar 10
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	ARB	oct 09
Community Social Services Employers' Association	BCGEU	15 000	N	mar 10
Health Employers Association of British Columbia	HSABC	14 000	N	mar 10
Gouvernement du Manitoba	MGEU	13 500	N	mar 10
Ville de Montréal	Divers syndicats	13 360	ARB/CO	déc 06 / août 08
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB/SCPF	12 160	N	déc 08 - mar 10
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	N	sep 09
Capital District Health Authority	NSGEU	8 350	N	oct 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSGEU/SCFP	7 690	N	oct 09 / mar 10
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	3 580	N	oct 09
Emergency Health Services Commission (C.-B.)	SCFP	3 500	N	mar 10
Ville de Toronto	AIP	3 000	N	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	N	déc 09
Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard	UPSE	1 950	N	mar 10
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs/UPSE	1 610	CO/ARB	mar 09
BC Hydro	SEPB	1 600	N	mar 10
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N/CO	déc 08
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	N	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	N	déc 09
Le Réseau de transport de la Capitale	CSN	920	N	jun 09
Ville de Québec	FPPVQ	800	ARB	déc 06
Halifax Regional School Board	SCFP	770	N	jul 09
Gouvernement du Yukon	AEY	750	ARB	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	MED	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Association de la construction du Québec, Association provinciale des constructeurs d'habitations du Québec et Association provinciale des constructeurs de routes et grands travaux du Québec	Conseil provincial du Québec des métiers de la construction	173 360	N/MED	avr 10
Secteur de la construction (Ont.)	Divers syndicats	45 280	N	avr 10
Loblaws Supermarkets Limited	TUAC Canada	15 390	CO	jul 10
Zehrs Markets, division de Zehrmart Limited	TUAC Canada	11 340	CO	jul 10
Canada Safeway Limited (Alb.)	TUAC Canada	10 725	N	mar 10
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	7 500	N	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 450	AT/N	mai 09
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	N	oct 09
Suncor Energy Inc.	SCEP	3 200	N	avr 10
Extendicare (Canada) Inc., Nursing Homes	UIES	2 870	ARB	avr 10
XL Foods Lakeside Packers	TUAC Canada	2 100	N	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Leisureworld Inc.	UIES	2 070	ARB	avr 10
Central Care Corporation	Divers syndicats	1 660	ARB	mar / avr 10

*
ARB	Arbitrage	N	Négociation
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation
		PR	Projet de règlement

Notes:
Le trait d'union (-) dans la colonne **Mois d'expiration** indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **sep 07 - jan 08.**

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : **jul 07/avr 08.**

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Gouvernement du Canada	CSN	5 950	mai 10
Sphère de compétence fédérale, secteur privé			
Rien à signaler.			
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	NSTU	10 000	jul 10
Universités (Ont.)	Divers syndicats	6 870	mai / jun 10

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Rien à signaler.			

Principaux arrêts de travail

impliquant 500 employés ou plus du 14 au 27 mai 2010

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Construction Labour Relations Association of Manitoba À l'échelle de la province, Manitoba Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie et de la tuyauterie des États-Unis et du Canada 700 plombiers, monteurs de conduites de vapeur et soudeurs	Salaires	17 mai 2010	
Sears Canada (Centre de logistique) Vaughan, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 540 employés d'entrepôt	Non disponible	1 avr 2010 Lock-out	
Vale Inco Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	

Nouvel outil électronique pour la prévention des blessures musculosquelettiques

Le Programme du travail, en collaboration avec le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, a créé l'Outil électronique pour la prévention des lésions musculosquelettiques afin de guider les employeurs, les comités mixtes de santé et sécurité ainsi que les travailleurs dans leur démarche pour mettre en place une stratégie efficace de prévention des blessures en milieu de travail.

Guide de prévention de la violence dans le lieu de travail

Ce nouveau guide suggère un processus pratique et simple à suivre pour les employeurs et les employés dans la mise en œuvre d'un plan de prévention de la violence dans le lieu de travail, plus précisément les étapes liées à la sensibilisation et la formation.

À paraître dans le prochain numéro

- Liste des conventions collectives en cours
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Calendrier des expirations et des réouvertures de 2010 – mise à jour
- Le Coin du lecteur

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail.

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE